

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

VIII съезд

г. Москва

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2025 г.

№ 8-1

Об Отчете Центрального Комитета Общероссийского Профсоюза работников культуры о выполнении приоритетных направлений деятельности Общероссийского профсоюза работников культуры в период с октября 2020 года по октябрь 2025 года и решений VII съезда Профсоюза.

За период с октября 2020 года по октябрь 2025 года Центральным Комитетом Профсоюза, региональными (межрегиональными) и первичными организациями Профсоюза проводилась системная работа по реализации задач, обозначенных в Приоритетных направлениях деятельности и постановлениях VII Съезда Профсоюза с учётом изменений в государственной политике в сфере труда и культуры и на основе Отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне с Минкультуры России и с Минцифры России, отраслевых соглашений, заключаемых на региональном и муниципальном уровнях власти, коллективных договоров в учреждениях и организациях культуры.

Съезд Профсоюза отмечает последовательную работу выборных органов Профсоюза, региональных организаций Профсоюза по осуществлению мер, способствующих организационному укреплению Профсоюза и совершенствованию его организационной структуры.

VIII Съезд Профсоюза отмечает, что Центральным Комитетом Профсоюза, региональными, территориальными и первичными организациями проводится системная и комплексная работа по реализации задач с учётом изменений в государственной политике в сфере культуры и искусства. В отчетный период Профсоюз работал в сложных экономических, политических условиях и СВО.

Стремясь обеспечить членам профсоюза максимальную защиту, Профсоюз использовал все доступные средства влияния на происходящие процессы в сфере культуры и экономики, продолжал вести профсоюзный мониторинг оптимизации численности и реструктуризации учреждений культуры, добивался соблюдения трудового законодательства, обеспечения

работникам культуры своевременной выплаты и индексации заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате.

В течение 2020 - 2025 гг. Профсоюз активно сотрудничал с органами власти по совершенствованию института социального партнерства.

Профсоюз, его региональные организации активно участвовали в работе трехсторонних комиссий и подписании трехсторонних соглашений на региональном и муниципальном уровнях субъектов РФ.

Количество заключенных региональных отраслевых соглашений по сравнению с 2020 года выросло на 28%.

Сегодня с участием Профсоюза осуществляется защита социальных и экономических прав работников культуры, регулирование вопросов занятости, взаимодействия Департамента региональной политики, образования и проектного управления Министерства культуры РФ по социальной защите преподавателей ДШИ, поддержание достигнутых уровней заработной платы работников культуры, определенных майскими указами Президента РФ, проведение ежегодной индексации заработной платы бюджетников, установление МРОТа на федеральном уровне.

Усилия Профсоюза в отчетный период были направлены на обеспечение в постоянном взаимодействии с органами государственной власти РФ реализации положений статьи 144 Трудового кодекса РФ в части установления Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы, которые могут быть применены в качестве минимальных федеральных гарантий по оплате труда в целях обеспечения объективной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры в целом по Российской Федерации в 1 полугодии 2024 года составила **62 260 руб., что на 7,8 % выше, чем в 2023 год (57 767 руб.).**

Минкультуры России совместно с Профсоюзом продолжает работу по совершенствованию и актуализации приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», на основе которого устанавливается оплата труда работников сферы культуры, с целью увеличения базовой части оклада по отдельным ПКГ регионов.

Профсоюзу удалось отстоять право на справедливую оплату труда творческих работников в случае, когда **они не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают**, а также в случае, когда творческий работник **сам отказывается от участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведения.**

Решен положительно вопрос для работников творческих профессий о сохранении здоровья артистов театров, необходимости соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха. Подготовлен и согласован с Минкультуры России проект «Рекомендаций по соблюдению режима

рабочего времени и времени отдыха, сохранению здоровья творческих работников (артистического персонала) в организациях исполнительских искусств» в Минтруд России (от 03.09.2025 № 15382-01.1-54@-АМ) для получения мнения Минтруда России.

Совместно с Минкультуры России Профсоюз активно участвует в реализации федеральной Программы «Земский работник культуры».

Профсоюз действовал в целях сохранения и увеличения профсоюзного членства, обеспечивал членские организации методическими и информационными материалами, продолжал работу по укреплению профсоюзной солидарности.

Оказана реальная гуманитарная помощь участникам СВО и членам их семей.

VIII Съезд Общероссийского профсоюза работников культуры ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Признать работу Центрального Комитета Профсоюза за отчетный период **удовлетворительной**.
2. Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за период с октября 2020 года по октябрь 2025 года **утвердить**.

3.1. Считать главными задачами Профсоюза на 2025-2030 годы:

- повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых, социальных и профессиональных прав и интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза;

3.2. добиваться:

- исполнения Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 г. № 40-П по установлению минимальных окладов (должностных окладов) работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а также минимальных ставок заработной платы педагогических работников за норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, без включения в них выплат компенсационного и (или) стимулирующего характера, а также выплат за учебную нагрузку (педагогическую работу), превышающую установленную норму часов за ставку заработной платы;

- обеспечения роста реальной заработной платы, в том числе на основе утверждения Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат и условий их

назначения; сохранения действующего порядка оплаты труда преподавателей ДШИ на основе ставок заработной платы, устанавливаемых за норму часов учебной (преподавательской, педагогической) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

- поэтапного повышения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы до величины не ниже МРОТ в примерных положениях об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Минкультуры России в соответствии с порядком повышения величины МРОТ в Российской Федерации в период 2025 - 2030 годов; а также индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей в организациях культуры.

- проведения ежегодной индексации заработной платы работников культуры путем направления дополнительных средств непосредственно на увеличение размеров ставок заработной платы и должностных окладов работников, увеличения нормативов в порядке не ниже реального уровня инфляции;

- недопущения задолженности по заработной плате работникам культуры и художественного образования, снижения уровня социальных и трудовых гарантий работников, чрезмерной интенсификации труда работников;

- корректировки Методики расчёта среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности);

- установления Правительством Российской Федерации требований в части определения структуры заработной платы, в том числе доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы на уровне не менее 50 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок); единого перечня выплат стимулирующего характера и единого перечня выплат компенсационного характера.

- во исполнение поручения Президента РФ принять активное участие в подготовке новой системы оплаты труда.

- совершенствованию совместно с Минкультуры России аттестации педагогических работников ДШИ осуществляющих образовательную деятельность в рамках порядка проведения аттестации, утвержденного приказом № 196, а также методики ее проведения;

- введения обязательности установления Правительством Российской Федерации размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры в целях обеспечения государственных гарантий по оплате труда, определяемых на федеральном уровне, а также сокращения неоправданной межрегиональной

дифференциации в оплате труда, обусловленной резкими различиями между субъектами Российской Федерации в уровне бюджетной обеспеченности;

- повышения социального и профессионального статуса работников культуры, привлечения кадров из числа молодежи; развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах.

В этой связи региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза:

- оказать поддержку массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях;
- привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся - членов Профсоюза.
- содействовать восстановлению утраченного преподавателями ДШИ права на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- в рамках реализации федеральной программы «Земский работник культуры» оказывать посильную помощь и поддержку вновь прибывшим специалистам адаптироваться в новом коллективе в рамках реализации Концепции развития наставничества в РФ до 2030г., утвержденной Правительством РФ от 25.05.25г. № 1264 –р;
- продолжить работу по включению в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры положений, предусматривающих более благоприятный режим применения Порядка аттестации в рамках достигнутых договоренностей сторон социального партнерства.
- добиваться обеспечения гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся в части предоставления работодателем в безвозмездное (бесплатное) пользование помещений их выборным профсоюзным органам;
- добиваться включения представителей первичных профсоюзных организаций в состав органов управления учреждениями культуры;
- внести коррективы в профсоюзную структуру, отдавая предпочтение укрупнению организаций Профсоюза;
- повысить эффективность практических мер по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, созданию новых профсоюзных организаций на основе активного применения индивидуальных форм в работе по социальной поддержке и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также применения новых социальных технологий, повышения мотивации профсоюзного членства среди работников культуры и студентов;
- продолжить работу по консолидации профсоюзных средств на уровне региональных организаций для реализации конкретных программ и проектов,

направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза;

- активизировать работу по обеспечению эффективного расходования финансовых средств в малочисленных первичных организациях Профсоюза, в частности, по их переходу на централизованный бухгалтерский учет в территориальную (региональную) организацию Профсоюза;
- содействовать молодежным Советам в формировании из их состава резерва перспективных руководителей профсоюзных организаций и учреждений культуры через организацию обучения и создание межрегиональных коммуникационных площадок для обмена опытом между участниками, развития их лидерских качеств и управленческих компетенций

4. Поручить Центральному Комитету Профсоюза, Президиуму Профсоюза в срок до 1 января 2026 года обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами Съезда Профсоюза, и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению.

Председатель



Г.А. Заславский